



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО
ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА
И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА
Сектор за бригу о породици
и социјалну заштиту
Број:117-00-1088/2020-09
Датум:15.09.2020.
Немањина 22-26
Београд

ЗАШТИТНИК ГРАЂАНА

БЕОГРАД

Вашим дописом Број:321-74/2020, дел.бр.28580 од 27.08.2020. године, обратили сте се овом министарству, захтевом за обавештење о поступању по препорукама, у року од 15 дана од дана пријема акта. У допису наводите да је Заштитник грађана, у оквиру својих уставних и законских овлашћења, поступајући по сопственој иницијативи у поступку контроле законитости и правилности надлежних органа утврдио пропусте у раду истих и упутио препоруке ради отклањања незаконитости и неправилности у раду.

Заштитник грађана, дописом Број:321-74/2020, дел.бр.28579 од 27.08.2020. године, на основу члана 138. став 1. Устава Републике Србије („Службени гласник РС“, бр.98/06) и члана 31. став 2. Закона о заштитнику грађана („Службени гласник РС“, бр.79/05 и 54/07), поступајући по сопственој иницијативи, у поступку контроле законитости и правилности рада Центра за социјални рад Алибунар, Покрајинског секретаријата за социјалну политику, демографију и равноправност полова, Основне школе „Милош Црњански“, Иланда, Општине Алибунар, Дома здравља Алибунар, Министарства унутрашњих послова и Дечијег села „др Милорад Павловић“, утврђује:

У поступку заштите права и најбољих интереса деце ; ; ; и из ;, Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања начинило је пропуст у раду на тај начин што:

Није обезбедило адекватан број стручних радника у Центру за социјални рад Алибунар који би омогућио пуну примену стандарда стручног рада и адекватно поступање центра за социјални рад.

На основу Устава и законом прописаних овлашћења, Заштитник грађана упућује следеће препоруке:

3.Потребно је да Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања обезбеди адекватан број стручних радника у центрима за социјални рад који би

омогућио пуну примену стандарда стручног рада и адекватно поступање центара за социјални рад.

У вези са изнетим обавештавамо вас:

Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Сектору за бригу о породици и социјалну заштиту свакодневно се обраћа велики број центара за социјални рад и установа социјалне заштите, захтевима за пријем радника, како би се извршило попуњавање слободних, односно упражњених радних места, на пословима јавних овлашћења у центрима за социјални рад и на пословима пружања услуга социјалног рада и радних места која се финансирају из цене смештаја у установама социјалне заштите.

Центар за социјални рад Алибунар, дописом од 17.10.2019. године обавестио је Министарство да, нема запослених радника у Центру којима ће престати радни однос у 2019. години.

Центар за социјални рад Алибунар, у претходном периоду, обраћао се овом министарству захтевом за сагласност за пријем радника, на пословима јавних овлашћења, чији се рад финансира из републичког буџета и то:

-Дописом Број:11118-85/19-3 од 08.11.2019. године, захтев за сагласност за пријем 1 радника на пословима социјалног рада, због споразумног престанка радног односа са 13.11.2019. године (Центар за социјални рад Алибунар, дописом од 17.10.2019. године обавестио је Министарство да, нема запослених радника у Центру којима ће престати радни однос у 2019. години);

Актом Министарства од 13.11.2019. године Центар је обавештен да ће Министарство у наредном периоду размотрити захтев Центра. Такође, Центар је обавештен: Закон о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору („Службени гласник РС“, бр.68/15 и 81/16-УС), односно ограничења у погледу новог запошљавања, обавезујућа су за све кориснике јавних средстава, укључујући и Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Министарство је предузело одговарајуће активности за прибављање сагласности Комисије Владе за попуњавање слободних, односно упражњених радних места у центрима за социјални рад и установама социјалне заштите, у складу са Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава („Службени гласник РС“, бр. 113/13, 21/14, 66/14, 118/14, 22/15 и 59/15). -Дописом од 09.12.2019. године (електронским путем), захтев за сагласност за пријем 1 радника на пословима социјалног рада, на одређено време, до повратка са боловања, запослене у Центру.

Актом Министарства од 09.12.2019. године, Центар је обавештен да, пријем нових радника на пословима јавних овлашћења у центрима за социјални рад и на пословима пружања услуга социјалног рада у установама социјалне заштите, на одређено време, насталих услед потребе замене извршилаца који су на боловању дужем од 30 дана, трудничком и породилском боловању, као и због замене привремено одсутног запосленог, може се извршити без претходне сагласности Министарства, у складу са законом.

-Дописом Број:11118-85/19-4 од 21.02.2020. године, захтев за сагласност за пријем 1 радника на пословима социјалног рада, због споразумног престанка радног односа са 13.11.2019. године (Центар за социјални рад Алибунар, дописом од 17.10.2019. године обавестио је Министарство да, нема запослених радника у Центру којима ће престати радни однос у 2019. години). Предметним дописом Центар је навео да је радник

на управно-правним пословима Центра имао
ноцембра 2019. године.

августа 2019. године и да је оперисан

Актом Министарства од 26.02.2020. године је Центар обавештен да ће Министарство у наредном периоду размотрити захтев Центра. Такође, Центар је обавештен:

Закон о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору („Службени гласник РС“, бр.68/15, 81/16-УС и 95/18), односно ограничења у погледу новог запошљавања, обавезујућа су за све кориснике јавних средстава, укључујући и Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Министарство је предузело одговарајуће активности за прибављање сагласности Комисије Владе за попуњавање слободних, односно упражњених радних места у центрима за социјални рад и установама социјалне заштите, у складу са Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава („Службени гласник РС“, бр. 113/13, 21/14, 66/14, 118/14, 22/15, 59/15 и 62/19).

Такође, предметним актом Министарства, Центар је обавештен да, пријем нових радника на пословима јавних овлашћења у центрима за социјални рад и на пословима пружања услуга социјалног рада у установама социјалне заштите, на одређено време, насталих услед потребе замене извршилаца који су на боловању дужем од 30 дана, трудничком и породилском боловању, као и због замене привремено одсутног запосленог, може се извршити без претходне сагласности Министарства, у складу са законом.

-Дописом Број:СЛ/2020 од 16.03.2020. године, Центар се обратио овом министарству обавештењем да се 3 радника на пословима социјалног рада

психолог, педагог и социјални радник, налазе на боловању (дијагноза), од 16.03.2020. године, а да је 1 раднику на пословима социјалног рада, престао радни однос на основу споразума, дана 13.11.2019.

године (Центар за социјални рад Алибунар, дописом од 17.10.2019. године обавестио је Министарство да, нема запослених радника у Центру којима ће престати радни однос у 2019. години). Предметним дописом је наведено да је радник на управно-правним пословима Центра, имао августа 2019. године и да је оперисан новембра 2019. године, а да се од 12.03.2020. године налази на рехабилитацији у

Актом Министарства од 12.05.2020. године је Центар обавештен да, пријем нових радника на пословима јавних овлашћења у центрима за социјални рад и на пословима пружања услуга социјалног рада у установама социјалне заштите, на одређено време, насталих услед потребе замене извршилаца који су на боловању дужем од 30 дана, трудничком и породилском боловању, као и због замене привремено одсутног запосленог, може се извршити без претходне сагласности Министарства, у складу са законом.

Такође, предметним актом Министарства Центар је обавештен:

Министарство је предузело одговарајуће активности за прибављање сагласности Комисије Владе за попуњавање слободних, односно упражњених радних места у центрима за социјални рад и установама социјалне заштите, у складу са Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава („Службени гласник РС“, бр. 113/13, 21/14, 66/14, 118/14, 22/15, 59/15 и 62/19).

-Дописом Број:11118-85/19-5 од 30.06.2020. године Центар се обратио овом министарству захтевом за сагласност за пријем 1 радника на пословима социјалног рада, на пословима јавних овлашћења, чији се рад финансира из буџета Републике, због престанка радног односа , са 13.11.2019. године

Актом Министарства од 02.09.2020. године је Центар обавештен да је Министарство предузело и предузимаће одговарајуће активности за прибављање сагласности Комисије Владе за попуњавање слободних, односно упражњених радних места у центрима за социјални рад и установама социјалне заштите, у складу са Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава („Службени гласник РС“, бр. 113/13, 21/14, 66/14, 118/14, 22/15, 59/15, 62/19 и 50/20).

Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања обавештава Заштитника грађана:

Од доношења Уредбе о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава („Службени гласник РС“, бр. 113/13, 21/14, 66/14, 118/14, 22/15, 59/15, 62/19 и 50/20) и Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору („Службени гласник РС“, бр.68/15 и 81/16-УС), постоје ограничења у погледу новог запошљавања у установама социјалне заштите.

Ограничења у погледу новог запошљавања, обавезујућа су за све кориснике јавних средстава, укључујући и Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Полазећи од изнетог, ово министарство није у могућности да попуни слободна, односно упражњена радна места, код корисника јавних средстава, центара за социјални рад и установа социјалне заштите за смештај корисника, укључујући и Центар за социјални рад Алибунар, у складу са решењима овог министарства о броју стручних и других радника, чији се рад финансира из буџета Републике, тако да центри за социјални рад, укључујући и Центар за социјални рад Алибунар обављају делатност са смањеним бројем извршилаца у односу на важећи норматив кадрова. У центрима за социјални рад, на пословима јавних овлашћења ради мањи број радника у односу на решења Министарства о броју стручних и других радника.

Законом о социјалној заштити („Службени гласник РС“, број 24/11), у члану 14. прецизирано је да центар за социјални рад оснива јединица локалне самоуправе.

Центар, поред поверених послова државне управе обавља и друге стручне послове и општина, односно град, у складу са чланом 209. Закона о социјалној заштити („Службени гласник РС“, број:24/11), у обавези је да финансира пружање услуга које су у надлежности локалне самоуправе.

Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, на основу анализе података о броју упражњених радних места, је више пута у 2019. години и у 2020. години (последњи пут почетком августа месеца 2020. године), достављало Предлог закључка Комисији Владе за попуњавање слободних, односно упражњених радних места у центрима за социјални рад (укључујући и Центар за социјални рад Алибунар – 1 извршилац на пословима социјалног рада) и установама социјалне заштите, у складу са Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава („Службени гласник РС“, бр. 113/13, 21/14, 66/14, 118/14, 22/15, 59/15, 62/19 и 50/20), али још увек није одлучено о Предлогу.

У образложењу Предлога закључка који је достављан Комисији, Министарство је указало да, уколико не би био ангажован прописан број извршилаца у центрима за социјални рад, дошло би до немогућности обављања делатности центра за социјални рад у вршењу јавних овлашћења, а самим тим до угрожавања корисника који користе услуге центра у задовољавању потреба и који без подршке не могу достићи или одржати квалитет живота или заштити своја права.

Такође, Министарство је указало:

Центар за социјални рад је кључна институција у систему социјалне заштите. Иако је мрежа центара за социјални рад добро развијена (свака општина има свој центар или одељење центра за социјални рад), ефикасност и квалитет рада у њима није на задовољавајућем нивоу, јер се разлози за недовољну ефикасност и квалитет рада у центрима за социјални рад, налазе се у недовољном броју стручних радника, због чега се отежава ефикасна и целовита заштита корисника.

Доношењем Закона о социјалној заштити („Службени гласник РС“, бр. 24/11), уведена су нова права за кориснике који користе услуге центра за социјални рад.

Такође, увећао се број корисника услуга центра за социјални рад, ради остваривања права грађана и задовољења потреба грађана, којима је неопходна друштвена помоћ, ради савладавања социјалних и животних тешкоћа. Број корисника се удвостручио у последњих пет година.

Треба имати у виду да значајан број центара за социјални рад који су основани на територији мањих општина и установа за домски смештај мањег капацитета имају само по једног извршиоца одређеног профила на пословима социјалног рада, односно стручним пословима у социјалној заштити, као на пр. социјалног радника, психолога, педагога, правника, дефектолога, логопеда, радног терапеута и друго, а без ког кадра установа не може да обавља своју законом утврђену делатност, због које је и основана, тако да у случају рационализације тих запослених морало би доћи до затварања установе.

Непопуњавање упражњених радних места која су била у систему финансирања, неће за последицу имати уштеду, већ огромно повећање броја корисника и немогућност друштва да одговори на потребе грађана којима је помоћ и подршка неопходна и којима је право на ту помоћ Уставом загарантовано, а систем услуга социјалне заштите вратиће се на ниво пре 2000. године и угрозити процес европских интеграција у овој области.

Обавеза је Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Сектора за бригу о породици и социјалну заштиту да превасходно заступа интересе корисника и штити њихова права, имајући у виду да су корисници услуга социјалне заштите деца, породице, стара и немоћна лица, којима су неопходне услуге социјалне заштите ради очувања и побољшања квалитета живота, а које пружају радници у установама социјалне заштите и центрима за социјални рад.

Такође, обавештавамо вас да Министарство свакодневно анализира потребе центара за социјални рад и установа социјалне заштите за попуњавање слободних, односно упражњених радних места у центрима за социјални рад (укључујући и Центар за социјални рад Алибунар), и установама социјалне заштите, чији се рад финансира из буџета Републике.

Министарство ће и у наредном периоду предузимати одговарајуће активности за прибављање сагласности Комисије Владе за попуњавање слободних, односно упражњених радних места у центрима за социјални рад (укључујући и Центар за социјални рад Алибунар – I извршилац на пословима социјалног рада), и установама социјалне заштите, чији се рад финансира из буџета Републике, како би установе могле да одговоре на основне потребе рањивих и маргинализованих лица и обезбеде егзистенцијални минимум онима којима је подршка друштва и заједнице неопходна за свакодневно функционисање.

Прилог:1

ПОМОЋНИК МИНИСТРА
Слађана Чабрић



Република Србија – АП Војводина
ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД „1.МАРТ,,
ЗА ОПШТИНУ АЛИБУНАР
Број: 55100-79/19
Дана: 17.10.2019.г.
26310 Алибунар: 013 641-167
e-mail: alibunar.csr@minrzs.gov.rs и csralibunar@hotmail.com

Република Србија
МИНИСТАРСТВУ ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊА,
БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА
Сектор за бригу о породици и социјалну заштиту
Београд, ул. Немањина 22-26
e-mail: _____@minrzs.gov.rs

Веза Ваш број: Службено/2019-9 од 16.10.2019.г.
Предмет: Достављање тражених података-за стручне раднике;

Поступајући по Вашем допису, достављамо Вам тражене податке:

1)

Р.бр.	Бр.слоб.од.упражњених радн.мес. у периоду од 01.01.2019-18.10. 2019.	Назив радног места по решењу Министарства	Усклађен са Одл.о макс.бр.	напомена
1.	нема	-	ДА	

2)

Месец/2019	од 19.Октобра 2019.	Новембар 2019.	до 31. Децембар 2019.
Пројекција Напуштања Установе	Нема	Нема	Нема

Захваљујемо и поздрављамо Вас.

Прилог: -

директор
Зоран Пребирачевић, дипл.правник